

AL PERSONALE DOCENTE ED ATA IN SERVIZIO  
I.T.T. "NERVI – GALILEI"  
**ALTAMURA**

Riceviamo da parte della ns. RSU un comunicato di un sindacato provinciale, in cui il Segretario dello stesso sottolinea l'attività sindacale posta in essere, con il contributo della propria RSU, principalmente in riferimento alla sottoscrizione della Contrattazione d'Istituto.

Solo al fine di porre chiarezza di quanto comunicato nel volantino, rimane opportuno precisare alcune dinamiche che regolano il tavolo contrattuale in occasione della Contrattazione d'Istituto.

In sintesi, necessita premettere che la proposta posta sul tavolo deve essere coerente con quanto deliberato dal Collegio dei Docenti in fase di predisposizione di POF /PTOF, in cui si prevedono tutte le figure utili per la realizzazione dei previsti percorsi cui fa seguito la proposta con i relativi compensi.

Tale proposta viene vagliata dai componenti del tavolo contrattuale appositamente convocato, i quali cercano, con le risorse a disposizione, di trovare la massima convergenza in favore di tutto il personale scolastico in servizio.

Chiaramente tutti i componenti del tavolo (D.S.- RSU – Rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL scuola) hanno, per proprio conto, in mente un contratto tipo che vorrebbero sottoscrivere, e la discussione porta a trovare le giuste mediazioni utili a rendere accettabile il Contratto da parte di tutti i firmatari.

Tale comportamento a ragion veduta, non ha portato nessuno nocumento o giovamento al personale, in quanto è stato sottoscritto da parte di tutti i presenti che hanno ritenuto quel contratto ***il migliore possibile da ottenere in quel momento***. Della correttezza del contratto se ne ha prova, visto che lo stesso è stato vagliato positivamente dai REVISORI dei Conti ed ha trovato la corretta liquidazione da parte dell'Istituzione Scolastica, atteso che non risultano in atto da parte del personale contestazioni circa la liquidazione avvenuta.

Nel particolare, queste Segreterie vogliono rendere noto a tutto il personale, quali sono le strategie sindacali che pongono in essere per svolgere in maniera costante il supporto ai colleghi RSU.

Il nostro è un lavoro di squadra, di cui la RSU è parte integrante e determinante. Quindi non rimane indispensabile, anche per ragioni di tempistiche da rispettare dettate dal CCNL, la presenza nelle contrattazioni d'Istituto delle Istituzioni

Scolastiche di un rappresentante territoriale, attesa l'ordinarietà della proposta che il Dirigente pone sul tavolo di confronto.

In ogni caso i risultati, di volta in volta raggiunti, sono frutto dell'attività di tutti i soggetti seduti attorno a quel tavolo di contrattazione, non già di quella e di quell'altra sigla sindacale.

***Tanto al fine di rendere chiarezza su alcuni punti che il comunicato di quella sigla sindacale ha inopportunamente e forzosamente evidenziato.***

***La RSU***

***Giacomo Lofrese***

***Maria Ferrulli***

***Le Segreterie Provinciali***

***UIL SCUOLA***

***G. Verga***

***SNALS- CONFSAL***

***V. Masciale***