



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale
UFFICIO II

Gestione delle risorse umane del comparto scuola – attuazione degli ordinamenti – Istruzione non statale – Gestione delle risorse finanziarie.

Prot. e data in intestazione

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE LE
UTILIZZAZIONI DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA
ANNI SCOLATICI 2019-2020, 2020-21 E 2021-22**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001, C.M. n. 25 del 19/07/2012 del MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa è stata articolata ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D.Lgs 165/2001 e della C.M. n. 25 del 19 luglio 2012 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato a corredo dell' ipotesi di Contratto Integrativo Regionale, sottoscritta in data 20 luglio 2020 tra parte pubblica e parte sindacale riguardante le utilizzazioni del personale docente, educativo ed ATA per gli anni scolastici 2019-2020, 2020-21 e 2021-22.

La presente, allegata all'ipotesi di CIR, è formulata con riferimento al CCNI siglato lo scorso 8 luglio 2020, e in particolare all'art. 3 *“Contrattazione decentrata regionale: criteri per la determinazione delle disponibilità”* che individua le materie oggetto di contrattazione decentrata ed criteri per la determinazione delle disponibilità, all'art. 13 *“Ulteriori criteri per la determinazione delle disponibilità riferiti al profilo di Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi”* che delega al CIR la definizione del quadro delle disponibilità ed all'art. 15 *“Criteri di articolazione delle utilizzazioni”* con cui si stabilisce che sia il CIR a definire in dettaglio le modalità di utilizzazione.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale–modalità di utilizzo delle risorse accessorie-risultati attesi–altre informazioni utili)



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale
UFFICIO II

Gestione delle risorse umane del comparto scuola – attuazione degli ordinamenti – Istruzione non statale – Gestione delle risorse finanziarie.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Modulo 1 – Scheda 1.1)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20 luglio 2020
Periodo temporale di vigenza	anni scolastici 2019-2020, 2020-21 e 2021-22
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Ufficio I – Mario Trifiletti Dirigente Ufficio II – Esterina Lucia Oliva Professore comandato Ufficio II – Vito Giuseppe Clarizio Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: FLC CGIL (Claudio Menga) CISL Scuola (Roberto Calienno) Federazione UIL Scuola RUA (Giovanni Verga) SNALS CONFSAL (Chiara De Bernardo) GILDA UNAMS (Vito Carlo Castellana) Organizzazioni sindacali firmatarie : FLC CGIL (Claudio Menga) CISL Scuola (Roberto Calienno) Federazione UIL Scuola RUA (Giovanni Verga) SNALS CONFSAL (Chiara De Bernardo) GILDA UNAMS (Vito Carlo Castellana)
Soggetti destinatari	Personale docente, educativo ed ATA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
Materie trattate dal Contratto (descrizione sintetica)	Modalità e criteri per la determinazione dei posti e cattedre disponibili a livello provinciale ai fini delle operazioni di utilizzazione ed assegnazioni provvisorie del personale docente, educativo ed ATA per gli anni scolastici 2019-20, 2020-21 e 2021-22
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali della	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della In data 4 agosto 2020 è stata acquisita agli atti come da protocollo, la relazione tecnico-finanziaria dell'Ufficio I - USR Puglia - redatta secondo lo schema previsto dalla C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Riferimenti Uff. II

Via S. Castromediano, 123 – 70126 BARI. Tel. 0805506111 .Fax 0805506229
e-mail direzione-puglia@istruzione.it. Sito WEB <http://www.pugliausr.gov.it>



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale
UFFICIO II

Gestione delle risorse umane del comparto scuola – attuazione degli ordinamenti – Istruzione non statale – Gestione delle risorse finanziarie.

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico atto illustrato”
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico atto illustrato”
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico atto illustrato”
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico atto illustrato”

Eventuali osservazioni:

Le OOSS hanno richiesto l'inserimento di una nota a firma congiunta in calce all'ipotesi di CIR riportante alcune integrazioni e richieste in merito alle modalità di utilizzo del personale docente nei Licei Musicali, Art. 9.

Tali richieste potranno essere valutate e considerate a seguito di modifiche/integrazioni che dovessero intervenire a livello di contrattazione collettiva centrale ovvero specifiche indicazioni o chiarimenti che dovessero pervenire dal Ministero.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Modulo 2)

Illustrazione dell'articolato dell'Atto

La presente ipotesi di contrattazione, sulla base del contratto nazionale, disciplina le modalità ed i criteri per la determinazione dei posti e cattedre disponibili a livello provinciale ai fini delle operazioni di utilizzazione ed assegnazioni provvisorie del personale docente, educativo ed ATA per gli anni scolastici 2019-20, 2020-21 e 2021-22, è suddivisa in 3 titoli dedicati rispettivamente al personale docente, al personale educativo ed al personale ATA, e consta di 15 articoli.

Riferimenti Uff. II

Via S. Castromediano, 123 – 70126 BARI. Tel. 0805506111 .Fax 0805506229
e-mail direzione-puglia@istruzione.it. Sito WEB <http://www.pugliausr.gov.it>



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale
UFFICIO II

Gestione delle risorse umane del comparto scuola – attuazione degli ordinamenti – Istruzione non statale – Gestione delle risorse finanziarie.

L'articolo 1, concernente il campo di applicazione, finalità, efficacia e durata del contratto, richiama integralmente il CCNI sottoscritto in data 8 luglio 2020 con particolare riferimento all'art.1, e intende individuare i criteri e definire le modalità per la determinazione dei posti e cattedre disponibili a livello provinciale per le operazioni di utilizzazione del personale docente, educativo e A.T.A. con contratto a tempo indeterminato, nonché le modalità di effettuazione delle predette operazioni. Il presente contratto ha validità per gli anni scolastici 2019-20, 2020-21 e 2021-22.

L'articolo 2, richiama l'art.2 del CCNI sottoscritto in data 8 luglio 2020 e individua le categorie dei docenti destinatari delle utilizzazioni.

L'articolo 3, individua i criteri per la definizione del quadro delle disponibilità. Gli uffici territoriali competenti, dopo aver dato attuazione a quanto contenuto all'art. 2 comma 6 CCNI, predisporranno il quadro delle disponibilità complessive provinciali distinto per ordine e grado di scuola. Il quadro delle disponibilità, definito ai sensi dell'art. 3 del CCNI., verrà reso noto prima dell'avvio delle operazioni, tramite pubblicazione sul sito istituzionale degli Uffici scolastici territoriali e portato a conoscenza delle OO.SS. provinciali delle sigle firmatarie del presente accordo; in caso di disponibilità sopravvenute per qualsiasi motivo sarà aggiornato e ne sarà data comunicazione alle OO.SS..

Le disponibilità sopravvenute non comporteranno il rifacimento delle operazioni già effettuate, come da art. 5 comma 3 del CCNI.

L'articolo 4, definisce i criteri generali per l'utilizzazione del personale docente.

L'articolo 5 e l'articolo 6, concernenti l'utilizzazione su posti di sostegno prevedono per i titolari docenti su cattedra di sostegno, al fine di garantire il diritto allo studio del minore con handicap e la continuità didattica con il progetto di integrazione scolastica, particolari casi in cui poter chiedere l'utilizzazione.

L'articolo 7, concerne le utilizzazioni e assegnazioni provvisorie degli insegnanti di religione cattolica artt. 2 comma 7 e 4 e del CCNI. Le operazioni di utilizzazione dei docenti di Religione Cattolica sono effettuate, fatto salva l'istanza individuale presentata ai sensi dell'art. 2 comma 11 del CCNI e previa intesa con l'Ordinario della diocesi di riferimento, dai Dirigenti degli Uffici scolastici territoriali di Lecce e Foggia, appositamente delegati dal Direttore Generale. Il punteggio è attribuito sulla base della graduatoria unica regionale, suddivisa per diocesi, formulata dai precitati Uffici.

L'articolo 8, concerne le modalità di utilizzo degli insegnanti tecnico pratici in esubero.

L'articolo 9, individua le modalità di utilizzo del personale docente nei licei Musicali e richiama integralmente l' art. 6 bis CCNI.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale
UFFICIO II

Gestione delle risorse umane del comparto scuola – attuazione degli ordinamenti – Istruzione non statale – Gestione delle risorse finanziarie.

L'articolo 10, relativo alla diffusione della cultura e della pratica musicale nella scuola primaria richiama integralmente l'art. 6 ter del CCNI.

L'articolo 11, concerne il Trattamento economico dei docenti appartenenti a ruoli e classi di concorso in esubero utilizzati su posti di ordine e grado superiore.

L'articolo 12, relativo alle assegnazioni provvisorie del personale docente richiama l'art. 7 del CCNI.

L'articolo 13, relativo alle utilizzazioni e assegnazioni provvisorie del personale educativo richiama l'art. 10 del CCNI.

L'articolo 14 concerne il personale ATA destinatario delle utilizzazioni, e richiama l'art.11 del CCNI e per i DSGA l'art. 14 del CCNI. Si definiscono i criteri per assegnare l'incarico aggiuntivo su scuola sottodimensionata per il personale che ricopre il ruolo di Direttore dei servizi Generali Amministrativi, i criteri e i requisiti per gli assistenti amministrativi disponibili ad assumere la funzione di DSGA o gli eventuali motivi di esclusione.

L'articolo 15 concerne le norme di rinvio.

Il Dirigente
Esterina Lucia Oliva